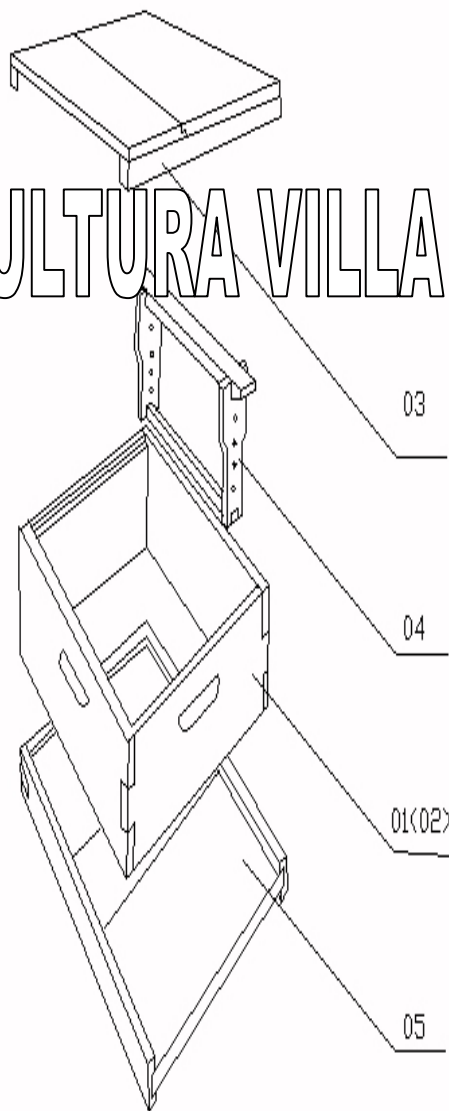


El Sistema de pago en la

ELABORACION Y FABRICACION DE ELEMENTOS DE COLMENA

ANEXO A
APICULTURA VILLA CLARA



BLAS MARCELO BETANCOURT

EL SISTEMA DE PAGO EN LA FABRICACION Y ELABORACION DE ELEMENTOS DE COLMENA

INTRODUCCION

La fabricación y elaboración de elementos de colmena juega un papel determinante en la reparación y los Crecimientos Horizontales y Verticales del parque de colmena e aquí su importancia que permite mantener y crecer de forma positiva en la producción de miel y demás producto de colmena si un apicultor cuenta con estos elementos en el momento oportuno su producción esta garantizada y su productividad es mas efectiva.

OBJETIVOS

Al diseñar el sistema de pago se definió como sus principales objetivos los siguiente.

- 1- Elevar la cantidad y Calidad de los elementos de colmena elaborado.
- 2- Elevar los ingresos de las carpinterías según los elementos elaborados atendiendo a su cantidad y calidad.
- 3- Incrementar la productividad del trabajo.
- 4- Disminuir los costos de elaboración.

Además se tubo en cuenta las premisas de la Resolución 60 del 2002.

DESARROLLO

Se tomaran todas las normas establecida según las resoluciones antes mencionada y se tomaran los siguientes cuantía.

1- El trabajador recibe por cada cuadro confeccionado \$ 0.18.

2- Recibe por la confección de Tapa, Caja y Fondo confeccionado \$ 1.00.

La evaluación del sistema hasta cierre mayo 30 es el que sigue a continuación.

EVALUACION DEL SISTEMA

N o	Indicador	UM	Año Ant.	Plan	Real	Real / Año A.	Real / Plan
1	Ingresos	MP	6.4	28.0	31.8	497	114
2	V.A.B	MP	2.4	15.1	22.1	921	146
3	Gastos	MP	7.4	25.2	19.1	258	76
4	Salario	MP	1.1	2.8	3.6	327	128
5	Trabajadores	U	1	2	2	200	100
6	Productividad Mensual	Ps	480.00	1510.00	2210.00	460.00	146.00
7	Salario Medio Mensual	Ps	220.00	280.00	360.00	164.00	129.00
8	Gasto Salario x Ps VAB	Ps	0.46	0.19	0.16	35.00	84.00
9	Costo x Ps Ingreso	Ps	1.16	0.90	0.60	52.00	67.00
10	Utilidad (Perdida)	Ps	(1.0)	2.8	12.7	-	454.00
11	Trabajadores Abarcado	U	1	2	2	200	100
12	Trabajadores Beneficiado	U	1	2	2	200	100
13	Cuantía x Trab.Beneiciado	U	58	118	198	341	168

Como se aprecia es en los ingresos y demás indicadores el año anterior fue pésimo y se proyecta como plan 4 veces mas al obtenido y se aprecia el buen cumplimiento de ese plan prácticamente en 5 veces mas, el salario medio y la productividad posee magnifica correlación y la perdida del año anterior de 1.0 MP se transforma en una ganancia de 12.7 MP.

Queremos destacar que la Carpintería labora con precios estabilizado en cuadro, caja, tapa y fondos.

El sistema del año anterior estaba establecido por una tasa por cada elemento, esta traía como consecuencia no poder aplicar el precio establecido y daba perdida en la mayoría de las ocasiones, no obstante hasta igual fecha se elaboraron los siguientes elementos.

Elementos elaborado	UM	2003	2004
Tapas	U	225	3
Cabezal	U	2300	
Mainel	U	3700	
Caja reparada	U	220	
Paticas	U	5050	
Tapa reparada	U	40	
Fondo reparada	U	73	
Fondo	U	40	64
Caja	U	40	6
Media Alza	U	12	48
Cuadro	U	-	33500
Valor de lo producido	MP	6.4	31.8

Como comenzamos el cuadro esta formado por 2 patica un mainel y un cabezal o sea que el año anterior realmente hasta mayo se confeccionarán 2300 cuadros, los demás elementos quedaban en el almacén y como elemento independiente sin poder aplicar el precio establecido y se vendía independientes cada elementos podemos apreciar que este cambió de 6.4 MP producido el año anterior se incrementa en 31.8 MP lo que representa 25.4 MP mas.

Ventajas y Resultados del Sistema.

- 1- Incrementar en 25.4 MP los ingresos con relación al año anterior y en 3.8 MP con relación al plan.
- 2- Los gastos totales se comporta el 76 %.
- 3- El trabajador incremento su salario medio mensual de \$ 162.00 a \$ 360.00.
- 4- La productividad creció con relación al año anterior en \$ 1 730.00, por cada \$ 360.00 que devenga aporta \$ 2 210.00.
- 5- La entidad hasta igual fecha el año anterior de 1.0 MP que perdió, gane en este 12.7 MP o sea 13.7 MP mas.
- 6- El trabajador se siente incentivado por la remuneración que recibe, de una forma sencilla sobre cuanto gana por lo resultado del sistema del trabajo horas extras y sábados no laborables.
- 7- Utiliza al máximo la madera con la finalidad de disminuir el costo.

Como podemos apreciar este sistema que constituye salario por estar vinculado al resultado final de la elaboración del elementos de colmena atendiendo a su cantidad y calidad, cumple con crece los objetivos para lo que fue creado con una excelente viabilidad y efectividad económica.

Confeccionados por: Blas Marcelo Betancourt
Sub-Director Recursos Humanos
Apicultura Villa Clara